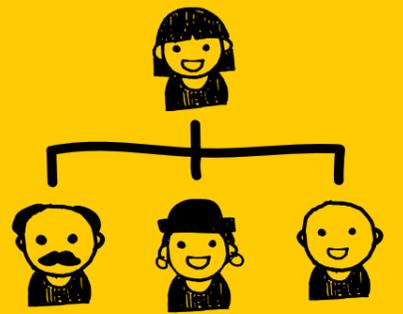


ZUKUNFT



Eine lebendige Zivilgesellschaft ist entscheidend für eine gesunde und funktionierende Gesellschaft. Dabei ist die Fähigkeit, auf unerwartete Veränderungen zu reagieren, besonders wichtig.



FÜHRUNG & STRUKTUR

Schaffung einer offenen Kommunikationskultur

Ein transparenter und offener Umgang im Team ermöglicht einen regelmäßigen Informationsaustausch, damit alle auf demselben Wissensstand sind.

Verantwortung übernehmen

Die eigene Expertise erkennen, Entscheidungen bewusst treffen und auch Fehler eingestehen können.

Adaptive Führung etablieren

Änderungen nicht nur ankündigen, sondern diese auch selbst umsetzen, auf Bedürfnisse eingehen und sich Neuerungen nicht versperren.

Sicherheit durch Stabilität

Das Gefühl schaffen, sich im Team auch angesichts Unsicherheiten klar verankert und stabil fühlen zu können.

SINN & WERTE



Lösungsorientiertes Arbeiten

Es gibt für alles eine Lösung, die jedoch erst erarbeitet werden muss. Herausforderungen sollten konstruktiv und zukunftsorientiert angegangen werden.

Optimismus verbreiten

Es ist nicht immer alles schlecht. Ein positiver Blick hilft dabei, nicht die Hoffnung und den Glauben an die eigenen Stärken zu verlieren.

Gemeinsame Vision

Gemeinsame Werte und Vorstellungen helfen dabei, sich auf ein Ziel zu fokussieren und stiften Sinn.

Vertrauen aufbauen

Vertrauen in die eigene Organisation gibt Halt und hilft dabei, Aufgaben aufzuteilen und die Gemeinschaft zu stärken.



GEMEINSAM

ANTIZIPATION & LERNKULTUR



Offen sein gegenüber Veränderungen

Zukunft als Chance verstehen und nicht als Bedrohung. Durch Flexibilität im Team kann auch mit unvorhersehbaren Ereignissen umgegangen werden.

Investition in Schulungen und Entwicklung

Eine gut ausgebildete Belegschaft verbessert die eigene Widerstandsfähigkeit gegenüber Veränderungen.

Ziele und Wünsche anerkennen

Ziele der Organisation und Wünsche der Engagierten besprechen, und verschiedene Zukunftsszenarien gemeinsam durchdenken.

Lernkultur fördern

Fehler passieren, aber die Analyse von Erfolgen und Misserfolgen kann dabei helfen, wertvolle Erkenntnisse zu gewinnen, die zur Verbesserung der Resilienz beitragen.

SOZIALE BINDUNG



Respektvolles Miteinander

Der Respekt untereinander ist wichtig, um in schwierigen Situationen bestehen zu können. Jede Person geht unterschiedlich mit Krisen und schwierigen Situationen um.

Solidarisch und gemeinsam

Durch die Entstehung eines Wir-Gefühls den Zusammenhalt untereinander und die Identifizierung mit der Organisation stärken – niemand ist allein!

Aufbau von Partnerschaften und Netzwerken

Die proaktive Suche nach Partnerschaften und der Aufbau von Netzwerken schafft externe Ressourcen und Unterstützung, die in extremen Situationen entscheidend sein können.

GESTALTEN

Die Inhalte sind Ergebnis des Forschungsprojekts „Die resiliente Zivilgesellschaft“ und des Workshops „Engagiert gegen die Krise. Was eine resiliente Zivilgesellschaft ausmacht“, der am 17.11.2023 auf dem transform_d Summit in Berlin stattfand. Weitere Infos unter: d-s-e.de/foerderung/forschung



Deutsche Stiftung
für Engagement
und Ehrenamt

betterplace

LAB