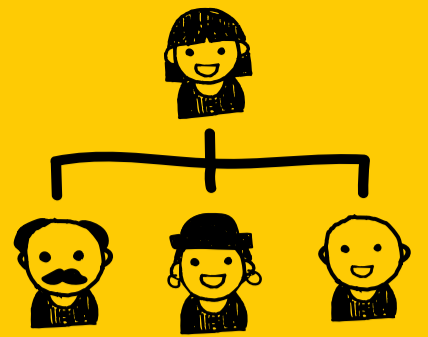


# ZUKUNFT



Eine lebendige Zivilgesellschaft ist entscheidend für eine gesunde und funktionierende Gesellschaft. Dabei ist die Fähigkeit, auf unerwartete Veränderungen zu reagieren, besonders wichtig.



## FÜHRUNG & STRUKTUR

### Schaffung einer offenen Kommunikationskultur

Ein transparenter und offener Umgang im Team ermöglicht einen regelmäßigen Informationsaustausch, damit alle auf demselben Wissensstand sind.

### Verantwortung übernehmen

Die eigene Expertise erkennen, Entscheidungen bewusst treffen und auch Fehler eingestehen können.

### Adaptive Führung etablieren

Änderungen nicht nur ankündigen, sondern diese auch selbst umsetzen, auf Bedürfnisse eingehen und sich Neuerungen nicht versperren.

### Sicherheit durch Stabilität

Das Gefühl schaffen, sich im Team auch angesichts Unsicherheiten klar verankert und stabil fühlen zu können.

## SINN & WERTE



### Lösungsorientiertes Arbeiten

Es gibt für alles eine Lösung, die jedoch erst erarbeitet werden muss. Herausforderungen sollten konstruktiv und zukunftsorientiert angegangen werden.

### Optimismus verbreiten

Es ist nicht immer alles schlecht. Ein positiver Blick hilft dabei, nicht die Hoffnung und den Glauben an die eigenen Stärken zu verlieren.

### Gemeinsame Vision

Gemeinsame Werte und Vorstellungen helfen dabei, sich auf ein Ziel zu fokussieren und stiften Sinn.

### Vertrauen aufbauen

Vertrauen in die eigene Organisation gibt Halt und hilft dabei, Aufgaben aufzuteilen und die Gemeinschaft zu stärken.

# GEMEINSAM

## ANTIZIPATION & LERNKULTUR



### Offen sein gegenüber Veränderungen

Zukunft als Chance verstehen und nicht als Bedrohung. Durch Flexibilität im Team kann auch mit unvorhersehbaren Ereignissen umgegangen werden.

### Investition in Schulungen und Entwicklung

Eine gut ausgebildete Belegschaft verbessert die eigene Widerstandsfähigkeit gegenüber Veränderungen.

### Ziele und Wünsche anerkennen

Ziele der Organisation und Wünsche der Engagierten besprechen, und verschiedene Zukunftsszenarien gemeinsam durchdenken.

### Lernkultur fördern

Fehler passieren, aber die Analyse von Erfolgen und Misserfolgen kann dabei helfen, wertvolle Erkenntnisse zu gewinnen, die zur Verbesserung der Resilienz beitragen.

## SOZIALE BINDUNG



### Respektvolles Miteinander

Der Respekt untereinander ist wichtig, um in schwierigen Situationen bestehen zu können. Jede Person geht unterschiedlich mit Krisen und schwierigen Situationen um.

### Solidarisch und gemeinsam

Durch die Entstehung eines Wir-Gefühls den Zusammenhalt untereinander und die Identifizierung mit der Organisation stärken – niemand ist allein!

### Aufbau von Partnerschaften und Netzwerken

Die proaktive Suche nach Partnerschaften und der Aufbau von Netzwerken schafft externe Ressourcen und Unterstützung, die in extremen Situationen entscheidend sein können.

# GESTALTEN

Die Inhalte sind Ergebnis des Forschungsprojekts „Die resiliente Zivilgesellschaft“ und des Workshops „Engagiert gegen die Krise. Was eine resiliente Zivilgesellschaft ausmacht“, der am 17.11.2023 auf dem transform\_d Summit in Berlin stattfand. Weitere Infos unter: [d-s-e.de/foerderung/forschung](https://d-s-e.de/foerderung/forschung)



Deutsche Stiftung  
für Engagement  
und Ehrenamt

betterplace

LAB